

# Legal Alert

04 aprilie 2018

**În acest număr:**

## **Intrarea în vigoare a Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă**

La data de 2 aprilie 2018, a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 296 Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, ce va produce efecte începând cu data de 5 aprilie 2018.



## Legea nr. 81/2018, publicată în Monitorul Oficial la data de 2 aprilie 2018, instituie o serie de obligații în sarcina angajatorului, în situația în care salariații își desfășoară activitatea în regim de telemuncă

### Implicațiile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă

Începând cu 5 aprilie 2018 va intra în vigoare Legea nr. 81/2018 care reglementează modalitatea desfășurării de către salariați a activității în regim de telemuncă, instituind o serie de obligații în acest sens în sarcina angajatorilor.

Legea definește telemunca drept o formă de organizare a muncii prin care salariatul îndeplinește atribuțiile specifice funcției pe care o deține: (i) în alt loc de muncă decât cel organizat de către angajator; (ii) prin utilizarea tehnologiei informației; și (iii) în mod regulat și voluntar.

Una din principalele probleme pe care le ridică modul de redactare al Legii nr. 81/2018 constă în a stabili care este domeniul său de aplicare, i.e. când se poate considera că salariatul îndeplinește cu regularitate atribuțiile de serviciu în alt loc de muncă decât cel organizat de angajator, Legea limitându-se la a stabili că atribuțiile specifice funcției trebuie exercitate în condițiile sus-menționate cel puțin o zi pe lună.

În cazul în care activitatea desfășurată de salariați îndeplinește condițiile necesare pentru a fi calificată drept telemuncă, Legea nr. 81/2018 stabilește o serie de obligații în sarcina angajatorului, dintre care menționăm:

- obligația de a încheia acte adiționale la contractele de muncă (sau, în cazul noilor angajați, contracte de muncă) în care să se prevadă expres că prestarea activității se realizează în regim de telemuncă - nerespectarea acestei obligații se sancționează cu amenda de 10.000 lei pentru fiecare persoană;
- obligația de a reglementa anumite elemente specifice în cuprinsul actelor adiționale/ contractelor de muncă (e.g.: perioada și/ sau zilele în care telesalariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat de angajator, locurile desfășurării activității de telemuncă, modalitatea de evidențiere a orelor de muncă prestate de salariat, responsabilitățile părților convenite în funcție de locul/ locurile desfășurării activității de telemuncă, inclusiv cele legate de sănătatea și securitatea în muncă, condițiile în care angajatorul suportă cheltuielile aferente activității de telemuncă etc.) - nerespectarea acestei obligații se sancționează cu amenda de 5.000 de lei;
- obligații în domeniul sănătății și securității în muncă (e.g.: asigurarea de către angajator a mijloacelor aferente tehnologiei informațiilor și/ sau echipamente de muncă sigure necesare prestării muncii, cu excepția cazului în care părțile convin altfel, asigurarea condițiilor pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul sănătății și securității în muncă) - nerespectarea acestor obligații se sancționează cu amenda de 2.000 de lei;
- posibilitatea telesalariatului de a presta muncă suplimentară, însă numai la solicitarea angajatorului și cu acordul în scris al telesalariatului cu normă întreagă - nerespectarea acestei obligații se sancționează cu amenda de 5.000 de lei.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.



**Florentina Munteanu**  
Partner  
+40 730 077 934  
fmunteanu@reff-associates.ro



**Gabriela Ilie**  
Managing Associate  
+40 726 215 083  
ailie@reff-associates.ro

# Reff | Asociații

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2018. Pentru mai multe detalii, contactați Reff și Asociații SCA