



În acest număr:

Măsuri legislative adoptate în contextul pandemiei COVID-19

- I. Ordonanța de urgență nr. 33/2019 privind unele măsuri fiscale și modificarea unor acte normative
- II. Ordonanța de Urgență nr. 32/2020 privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială
- III. Ordonanța de urgență nr. 35/2020 privind modalitatea de emitere și prelungirea valabilității voucherelor de vacanță, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea COVID-19
- IV. Ordinul nr. 499/2020 pentru aprobarea suspendării temporare a distribuției în afara teritoriului României de produse biocide utilizate pentru a asigura prevenția apariției afecțiunilor asociate infecției cu SARS-CoV-2

I. Ordonanța de urgență nr. 33/2019 privind unele măsuri fiscale și modificarea unor acte normative

În data de 30 martie 2020 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 33 („**OUG nr. 33/2020**”) prin care s-au introdus următoarele:

Amânarea plății TVA în vamă pentru importurile de bunuri destinate diagnosticării și tratării persoanelor cu virusul COVID-19

Specific, pentru importul de:

- kituri de testare COVID-19/instrumente și aparate utilizate pentru testele de diagnostic
- echipamente de protecție
- termometre
- dezinfectanți/produse pentru sterilizare, ,
- consumabile medicale,
- dispozitive medicale și
- medicamente

care pot fi utilizate în prevenirea, limitarea, tratarea și combaterea virusului (lista exhaustivă a produselor poate fi consultată [aici](#)), nu se va mai achita TVA la organele vamale la momentul importului de bunuri. În schimb, pentru importurile efectuate, persoanele impozabile vor aplica mecanismul taxării inverse.

Această măsură este menită să optimizeze fluxul de numerar al companiilor care fac importuri de bunuri utilizate în lupta cu COVID-19, nemaifiind necesară o ieșire de numerar la data efectuării importurilor.

Chiar și companiile care nu au drept integral de deducere (de exemplu spitale, clinici medicale) beneficiază de această măsură, data plății TVA pentru importul de astfel de bunuri fiind amânată până la data depunerii decontului de TVA, i.e. 25 a lunii/trimestrului următoare/următor.

Măsura este aplicabilă începând cu 30 martie 2020 și va înceta în termen de 30 zile de la data încetării stării de urgență – i.e. până pe 15 mai, sub prezumția că starea de urgență nu va fi prelungită.

Bonificații între 5% și 10% pentru impozitul pe profit și impozitul pe veniturile microîntreprinderilor datorat pentru trimestrul I al anului 2020

Bonificația se calculează asupra impozitului pe profit și impozitului pe veniturile microîntreprinderilor datorate pentru trimestrul I al anului 2020 dacă acestea sunt plătite până la termenul scadent de 25 aprilie 2020.

Cuantumul bonificațiilor este următorul:

- **5%** pentru contribuabilii mari
- **10%** pentru contribuabilii mijlocii și mici (inclusiv pentru contribuabilii plătitori de impozit pe veniturile microîntreprinderilor).

Impozitul pe profit și impozitul pe veniturile microîntreprinderilor de plată se determină prin scăderea bonificației de 5% sau 10%, după caz, din impozitul datorat.

Această facilitate se aplică impozitului pe profit datorat atât de contribuabilii care au anul fiscal diferit (dacă au termenul scadent cuprins în perioada 25 aprilie – 25 iunie 2020), cât și de contribuabilii care intră sub incidența Legii nr.170/2016 privind impozitul specific unor activități, pentru activitățile ce intră sub incidența impozitului pe profit.

Pentru plătitorii de impozit pe profit, bonificația calculată se va înscrie distinct în declarația anuală de impozit pe profit.

II. Ordonanța de Urgență nr. 32/2020 privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială

Ordonanța de urgență nr. 32/2020 (în continuare "OUG 32/2020") privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență nr. 30/2020 (în continuare "OUG 30/2020") a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 260, Partea I, din 30.03.2020.

Principalele modificări aduse Ordonanței de urgență nr. 30/2020

A. Șomajul tehnic

➤ Cine poate beneficia de indemnizație de șomaj tehnic și care sunt condițiile de acordare?

Pot beneficia de indemnizația prevăzută de OUG 30/2020 salariații angajatorilor care **reduc sau întrerup temporar activitatea total sau parțial ca urmare a efectelor epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2**, pe perioada stării de urgență decretate, **conform unei declarații pe propria răspundere**.

Prin urmare, potrivit OUG 32/2020:

- a) acordarea indemnizației nu mai este condiționată de lipsa capacității financiare a angajatorilor de achita plata tuturor salariilor;
- b) a fost eliminată limita privind posibilitatea beneficierii de plata indemnizației doar pentru 75% dintre angajații care au contracte individuale de muncă active la data intrării în vigoare a OUG 30/2020;
- c) a fost eliminată condiția cu privire la incapacitatea de plată a angajatorului – astfel că, acesta nu mai trebuie să înregistreze și să declare o diminuare a încasărilor cu minim 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020.

➤ Posibilitatea angajatorului de a suplimenta indemnizația acordată salariaților

Cuantumul indemnizației de șomaj tehnic de care pot beneficia salariații este de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.

Mai mult, indemnizația poate fi suplimentată de angajator cu sume reprezentând diferența de până la minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat de salariat.

Perioada în care nu se datorează contribuția asiguratorie de muncă, ca urmare a suspendării activității din inițiativa angajatorului pe durata stării de urgență, constituie stagiul de cotizare, fără plata contribuției în sistemul de asigurări sociale de sănătate.

Pentru stabilirea și calculul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, adică 2,230 lei (2,350 lei pentru personalul cu studii superioare, respectiv 3,000 lei pentru angajații din domeniul construcțiilor). Nu se platește CAM, dar raman in continuare asigurați

Noi reglementări privind situația salariaților care au încheiate mai multe contracte individuale de muncă

Potrivit noilor prevederi legale, se clarifică cazurile în care salariații care au încheiate mai multe contracte individuale de muncă (în continuare "CIM-uri") pot beneficia de indemnizația de șomaj tehnic, astfel:

- a) în cazul în care un salariat are încheiate mai multe CIM-uri, din care cel puțin un contract cu normă întreagă este activ pe perioada instituirii stării de urgență, acesta nu beneficiază de indemnizație;

- b) În cazul în care un salariat are încheiate mai multe CIM-uri, iar toate sunt suspendate ca urmare a instituirii stării de urgență, acesta beneficiază de indemnizația aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.

➤ **Modificări cu privire la documentele ce trebuie depuse de angajatori în vederea obținerii sumelor necesare plății indemnizațiilor - depunerea unei declarații pe propria răspundere**

În vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației, angajatorii depun, prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal însoțită de o declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care urmează să beneficieze de această indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, conform modelului care va fi aprobat prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale și publicat ulterior în Monitorul Oficial al României, Partea I.

De asemenea, potrivit OUG 32/2020:

- a) plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizațiilor se face în cel mult 15 zile de la depunerea documentelor (vechea prevedere prevedea un termen de 30 de zile), către conturile deschise de angajatori la băncile comerciale;
- b) plata indemnizației de șomaj tehnic se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor necesare din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- c) angajatorii își asumă răspunderea pentru corectitudinea și veridicitatea datelor înscrise în documentele depuse în vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației.

➤ **Modificări cu privire la alte categorii de beneficiari ai indemnizației:**

- În categoria altor beneficiari ai indemnizației, alături de categoria altor profesioniști, au fost incluse persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă. Pentru aceste categorii de beneficiari, indemnizația lunară va fi de 75% din câștigul salarial mediu brut și se acordă din bugetul de stat, în baza declarației pe proprie răspundere;
- În ceea ce privește sportivii, aceștia pot primi suplimentar față de indemnizația de 75% din drepturile în bani aferente contraprestației activității sportive, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut, alte indemnizații compensatorii acordate de structura sportivă care să compenseze diminuarea contraprestației financiare;
- În cazul în care persoanele care obțin venituri din drepturi de autor își întrerup activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19, pe perioada stării de urgență, beneficiază din bugetul de stat prin agențiile pentru plăți și inspecție socială, de o indemnizație lunară de 75% din câștigul salarial mediu brut în baza documentelor justificative (copia actului de indentitate și declarația pe proprie răspundere);
- Se clarifică faptul că, în cazul impozitului pe venit și contribuțiilor sociale aferente indemnizațiilor primite de categoriile de persoane prezentate, calculul, declararea și plata acestora se stabilesc prin ordin comun al ministrului muncii și protecției sociale și al ministrului finanțelor publice;
- Cererile și documentele justificative trebuie depuse de aceste categorii de persoane la agențiile teritoriale până pe data de 10 a lunii curente pentru plata indemnizației din luna anterioară. Plata indemnizațiilor se face în cel mult 10 zile de la depunerea documentelor pentru perioada aferentă stării de urgență din luna anterioară.

B. Concediul și indemnizația pentru creșterea copilului

- În vederea acordării stimulentei de inserție sau a indemnizației pentru întreținerea unui copil cu dizabilități, persoanele îndreptățite trebuie să depună la agențiile teritoriale pentru plăți și inspecție socială, în funcție de cazul în care se află (se află în plata drepturilor sau urmează să beneficieze de aceste drepturi), certificatul medical sau adeverința eliberată de angajator;
- Persoanele care au contractul de muncă suspendat din inițiativa angajatorului în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, precum și persoanele cărora li s-a suspendat

sau încetat raportul de muncă ca urmare a stării de urgență pot depune ca document justificativ în vederea acordării stimulentului de inserție sau a indemnizației pentru întreținerea unui copil cu dizabilități, adeverința eliberată de angajator sau declarația pe propria răspundere a persoanei că se află în una dintre aceste situații;

- Persoanele care urmează să solicite acordarea stimulentului de inserție sau indemnizația pentru întreținerea unui copil cu dizabilități pot opta între acordarea stimulentului de inserție sau reîntoarcerea în concediul pentru creșterea copiilor și acordarea indemnizației aferente acestuia;
- Acordarea stimulentului de inserție se face de la data depunerii cererii de către persoanele îndreptățite, dacă acestea realizează venituri supuse impozitului pe venit, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani, în cazul copilului cu handicap.

C. **Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ**

- Se clarifică faptul că pentru indemnizația acordată părintelui pentru fiecare zi liberă se datorează impozit pe venit și contribuții sociale (contribuția de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și contribuția asiguratorie pentru muncă). Impozitul și contribuțiile sociale aferente se suportă de angajator;
- Se suspendă activitatea în unitățile de educație antepreșcolară pe perioada instituirii stării de urgență. Părinții ai căror copii sunt înscriși în astfel de unități de învățământ beneficiază de drepturile prevăzute de prezenta Legea nr. 19/2020.

D. **Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă**

- Persoanele care trebuie să se prezinte lunar la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă în vederea acordării unui sprijin pentru încadrarea în muncă, nu mai au această obligație pe durata stării de urgență;
- Pe perioada stării de urgență, cererile și documentele doveditoare pentru solicitarea drepturilor de asigurări sociale și de șomaj se realizează prin poșta electronică.

E. **Măsurile de suspendare și neîncepere a procedurilor de executare silită**

- Pe durata stării de urgență, procedurile de executare silită se suspendă sau nu încep în următoarele cazuri:
 - pentru recuperarea debitelor pentru toate drepturile de asistență socială;
 - pentru poprirea creanțelor bugetare, fiscale și comerciale care se aplică asupra drepturilor lunare plătite prin casele teritoriale de pensii, fără alte formalități din partea beneficiarilor acestor drepturi.
- Măsurile de suspendare și neîncepere a executării silite încetează în termen de 60 de zile de la data încetării situației de urgență.

Intrarea în vigoare

Ordonanța de urgență nr. 32/2020 privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență nr. 30/2020 se aplică de la data publicării sale în Monitorul Oficial, respectiv 30.03.2020.

III. **Ordonanța de urgență nr. 35/2020 privind modalitatea de emiteră și prelungirea valabilității voucherelor de vacanță, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea COVID-19**

Voucherele de vacanță aferente anului 2020 se vor emite doar pe suport electronic,

Perioada de valabilitate a voucherelor de vacanță emise în perioada martie 2019 - decembrie 2019, indiferent de suportul pe care acestea au fost emise (hârtie, card sau electronic), se prelungește până la data de 31 mai 2021.

IV. Ordinul nr. 499/2020 pentru aprobarea suspendării temporare a distribuției în afara teritoriului României de produse biocide utilizate pentru a asigura prevenția apariției afecțiunilor asociate infecției cu SARS-CoV-2

Conform Ordinului nr. 499/2020 emis de Ministerul Sănătății, se suspendă temporar distribuția în afara teritoriului României (i.e. exportul și livrările intracomunitare) a următoarelor produse pe perioada pandemiei:

- A materiilor prime utilizate la fabricarea produselor biocide TP1 și TP2;
- Produselor biocide TP1 și TP2, definite conform Regulamentului nr. 528/2012 privind punerea la dispoziție pe piață și utilizarea produselor biocide.

Menționăm că ordinul nu precizează dacă sunt permise exportul și livrarea intracomunitară a produsele biocide care tranzitează teritoriul României și care sunt destinate altor piețe din afara teritoriului României.

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați.



Alexandra Smedoiu
Partener, Deloitte Tax
asmedoiu@deloittece.com



Vlad Boeriu
Partener, Deloitte Tax
vboeriu@deloittece.com



Andrei Burz-Pînzaru
Partner, Reff & Asociații
aburzpinzaru@reff-associates.ro



Florentina Munteanu
Legal Partner, Reff & Asociații
fmunteanu@reff-associates.ro



Radu Derscariu
Director, Deloitte Tax
rderscariu@deloittece.com



Monica Țariuc
Senior Manager, Deloitte Tax
mtariuc@deloittece.com



Loredana Ilea
Senior Manager, Deloitte Tax
eilea@deloittece.com



Gabriela Ilie
Managing Associate, Reff & Associates
ailie@reff-associates.ro



Andreea Vlad
Manager, Deloitte Tax
anvlad@deloittece.com

Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați www.deloitte.com/ro/despre.

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe [Facebook](#) sau [LinkedIn](#).

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2020. Pentru mai multe detalii, contactați Deloitte România