



În acest număr:

Publicarea în Monitorul Oficial a Ordonanței de urgență privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ.

Publicarea în Monitorul Oficial a Hotărârii pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

Aceste noutăți legislative au fost publicate în Monitorul Oficial nr. 790 din data de 28.08.2020, respectiv nr. 794 din data de 31.08.2020.

Publicarea în Monitorul Oficial a Ordonanței de urgență privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ.

Cele mai importante noutăți aduse sunt următoarele:

- Se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, unde aceștia sunt înscriși, ca urmare a rezultatului anchetei epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2;
- Prevederile de mai sus se aplică părinților care au copii cu vârsta de până la 12 ani sau au copii cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară, iar ceilalți părinți nu beneficiază, la rândul său, de zile libere;
- Angajatorul este obligat să acorde zilele libere dacă angajatul solicită acest drept, iar indemnizația pentru fiecare zi liberă este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat;
- Indemnizația este în sumă brută și este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plății contribuției asiguratorii pentru muncă, pentru veniturile din salarii și asimilate acestora. Impozitul și contribuțiile de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și contribuția asiguratorie pentru muncă aferente indemnizației se plătesc de angajator;
- Pentru decontarea sumelor acordate angajaților, angajatorii vor depune o cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, alături de documente justificative. Cererea se depune în termen de cel mult 30 de zile de la data efectuării plății contribuțiilor sociale și a impozitelor, iar decontarea sumelor se face în termen de 15 zile calendaristice de la data depunerii documentelor;
- Angajatorul este sancționat cu o amendă între 1,000-2,000 RON pentru fiecare persoană pentru care refuză acordarea zilelor libere, fără a depăși valoarea cumulată de 20,000 RON.

Publicarea în Monitorul Oficial a Hotărârii pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

Dintre prevederile acestei proceduri de decontare enumerăm:

- Indemnizația de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă se decontează la cererea angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj. Indemnizația se decontează pentru luna anterioară celei în care a fost depusă cererea, iar decontarea se va realiza în termen de cel mult 10 zile de la data depunerii documentelor;
- Pentru a beneficia de indemnizația de 41,5% din câștigul salarial mediu brut, profesioniștii și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 vor depune o cerere către Agenția pentru plăți și inspecție socială. Plata indemnizației se efectuează în termen de cel mult 10 zile de la data depunerii documentelor;
- Pentru persoanele care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, documentele se depun direct de către beneficiarii de lucrări, spre decontare și încasare. Decontarea se va realiza în termen de cel mult 10 zile de la data depunerii documentelor;

- Pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, decontarea unei părți din salariul acordat se va face la cererea angajatorilor, documentele depunându-se în luna curentă pentru luna anterioară, după plata impozitelor și contribuțiilor aferente. Decontarea se realizează în termen de cel mult 10 zile de la data depunerii documentelor;
- Modelele documentelor justificative ce vor fi depuse la autorități vor fi stabilite prin Ordin al Ministrului Muncii și Protecției sociale, în cel mult 10 zile de la data publicării acestei Hotărâri;
- Pentru anul 2020, decontarea indemnizațiilor menționate mai sus, de 75% pentru angajați, respectiv 41,5% pentru profesioniști se aplică până la 31 decembrie 2020;
- Prezenta Hotărâre nu acoperă însă și procedura de decontare pentru acordarea sprijinului financiar în cuantum de 2,500 lei pentru angajații care au lucrat în regim de telemuncă, menționat în aceeași Ordonanță în cadrul art. 6, alin. (1). Pentru acest sprijin financiar, Proiectul procedurii de decontare publicat pe site-ul Ministerului Muncii și Protecției Sociale nu a fost publicat în Monitorul Oficial.

Pentru mai multe detalii, vă rugăm, nu ezitați să ne contactați.



Florentina Munteanu
Legal Partner
Reff & Associates
fmunteanu@reff-associates.ro



Raluca Bontaș
Partener
Deloitte Tax
rbontas@deloittece.com



Monica Țariuc
Senior Manager
Deloitte Tax
mtariuc@deloittece.com



Gabriela Ilie
Managing Associate
Reff & Associates
ailie@reff-associates.ro

Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați www.deloitte.com/ro/despre.

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe [Facebook](#) sau [LinkedIn](#).

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2020. Pentru mai multe detalii, contactați Deloitte România