



În acest număr:

**I. Completări ale prevederilor Codului Muncii privind suspendarea sau reducerea temporară a activității angajatorului, introduse prin Legea nr. 298/2020**

În data de 24 decembrie 2020 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 1293/24.12.2020 Legea nr. 298/2020 pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

**II. Guvernul a extins aplicabilitatea unor măsuri de sprijin acordate în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2**

În data de 31 decembrie 2020 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 1326/31.12.2020, Ordonanța de urgență nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

**III. Contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2021 a fost aprobat**

În data de 31 decembrie 2020 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 1326/31.12.2020, Hotărârea nr. 1.133/2020 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2021.

**IV. Noi prevederi fiscale aduse prin Ordonanța de urgență nr. 226/2020**

În data de 31 decembrie 2020 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 1332/31.12.2020, Ordonanța de urgență nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

## I. Completări ale prevederilor Codului Muncii privind suspendarea sau reducerea temporară a activității angajatorului, introduse prin Legea nr. 298/2020

- Legea nr. 298/2020 aduce noutăți importante în ceea ce privește suspendarea contractului individual de muncă în situația întreruperii sau reducerii temporare a activității angajatorului (șomaj tehnic):
  - ✓ Se introduce un caz distinct de suspendare a contractului individual de muncă la inițiativa angajatorului, și anume în cazul **suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia** ca urmare a decretării **stării de asediu sau stării de urgență**;
  - ✓ Este reglementată **indemnizația de care beneficiază salariații afectați** în condițiile de mai sus pe toată durata menținerii stării de asediu sau a stării de urgență, plătită din bugetul asigurărilor pentru șomaj, și anume 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut;
  - ✓ Indemnizația de mai sus nu se acordă în situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă, din care cel puțin un contract cu normă întreagă este activ pe perioada instituirii stării de asediu sau stării de urgență;
  - ✓ Sunt detaliate **regimul fiscal al indemnizației**, precum și **procedura și termenele pentru acordarea indemnizației** din bugetul asigurărilor de șomaj și pentru plata acesteia către salariații afectați de activitatea redusă sau întreruptă, care au contractul individual de muncă suspendat;
  - ✓ Este prevăzută **posibilitatea angajatorului de a suplimenta indemnizația** cu sume reprezentând diferența de până la minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat;
  - ✓ Se prevede **posibilitatea angajatorului de a dispune gradual alte măsuri pentru reducerea activității sau întreruperea activității**, precum și posibilitatea angajatorului de a aplica măsura suspendării contractului individual de muncă pentru a înlocui, în tot sau în parte, măsura reducerii programului săptămânal de lucru de la 5 la 4 zile în cazul reducerii temporare a activității pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare pe perioade care depășesc 30 de zile lucrătoare;
  - ✓ **Este interzisă desființarea locurilor de muncă ocupate de persoanele ale căror contracte individuale de muncă au fost suspendate** în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare sau ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență. Interdicția se aplică angajatorului pentru o perioadă cel puțin egală cu perioada suspendării pentru care salariații afectați au beneficiat de plata indemnizațiilor din bugetul asigurărilor sociale pentru șomaj. **Nerespectarea interdicției constituie contravenție** și se sancționează cu returnarea sumelor primite cu titlu de indemnizație pentru posturile desființate.

## II. Guvernul a extins aplicabilitatea unor măsuri de sprijin acordate în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2

- A fost prelungit până la 30.06.2021 termenul de acordare al următoarelor măsuri de sprijin:
  - ✓ Indemnizația reprezentând decontarea unei părți din salariul brut în cuantum maxim de 41,5% din câștigul salarial mediu brut, în cazul contractelor de muncă încheiate pe o perioadă determinată de până la 3 luni;
  - ✓ Indemnizația reprezentând 35% (pe o perioadă pe până la 3 luni) din remunerația cuvenită zilei de muncă pentru zilierii care desfășoară activitate în unul sau mai multe domenii specifice, în anumite condiții;
  - ✓ Acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor în situația în care prin ordin al ministrului educației se dispune suspendarea activităților care impun prezența fizică a antepreșcolărilor, preșcolărilor și elevilor în unitățile de învățământ și continuarea activităților didactice în sistem on-line.
- Similar ajutorului acordat angajatorilor anul trecut prin OUG nr. 92/2020, în anumite condiții, angajatorii pot beneficia lunar, pentru o perioadă de 12 luni, de o sumă reprezentând 50% din

salariul angajatului (dar nu mai mult de 2.500 lei) pentru următoarele persoane reîncadrate în muncă în perioada ianuarie – septembrie 2021, pe o perioadă nedeterminată:

- ✓ Persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență/alertă, înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.
- ✓ Persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

### III. Contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2021 a fost aprobat

Pentru anul 2021 se stabilește un contingent de 25.000 lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în România.

### IV. Noi prevederi fiscale aduse prin Ordonanța de urgență nr. 226/2020

[Principalele modificări aduse OUG 69/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și pentru instituirea unor măsuri fiscale](#)

- A fost stabilită o perioadă suplimentară în care un contribuabil poate depune cererea de anulare a accesoriilor aferente obligațiilor bugetare principale restante la data de 31 martie 2020 – astfel, debitorul poate depune cererea de acordare a facilităților fiscale și în perioada **1 ianuarie 2021 – 31 martie 2021 inclusiv**.
- Debitorii care au notificat organul fiscal și nu au depus cererea de anulare a obligațiilor accesorii până la data de 15 decembrie 2020 inclusiv, iar organul fiscal **nu** a emis decizia de pierdere a valabilității amânării la plata obligațiilor accesorii în perioada 16 decembrie 2020 – 31 decembrie 2020, pot depune cererea de anulare până la data de 31 martie 2021 inclusiv.
- Debitorii care au notificat organul fiscal și nu au depus cererea de anulare a accesoriilor până la data de 15 decembrie 2020 inclusiv, iar organul fiscal a emis decizia de pierdere a valabilității amânării la plată a obligațiilor accesorii în perioada 16 decembrie 2020 – 31 decembrie 2020, pot depune o nouă notificare și, respectiv, cerere pentru acordarea facilităților prevăzute de OUG 69/2020.
- Debitorii care au notificat organul fiscal și au depus cererea de anulare a accesoriilor în perioada 16 decembrie 2020 și 31 decembrie 2020, pentru care organul fiscal **nu** a emis decizia de respingere cererii, își pot retrage cererea de anulare și pot depune o nouă cerere până la data de 31 martie 2021.

[Modificările aduse OUG 181/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene](#)

- A fost stabilită o perioadă suplimentară în care un contribuabil poate depune cererea pentru a beneficia eșalonarea la plată a obligațiilor fiscale principale și accesorii a căror scadență/termen de plată s-a împlinit după data declarării stării de urgență și nestinse până la data eliberării certificatului de atestare fiscal – astfel, debitorul poate depune cererea de acordare a eșalonării de plată și în perioada **1 ianuarie 2020 – 31 martie 2021 inclusiv**.

[Principalele modificări aduse OG 6/2019 privind instituirea unor facilități fiscale](#)

- A fost prelungită perioada pentru care debitorii persoane juridice, aflați în dificultate financiară și pentru care există riscul intrării în insolvență, își pot restructura obligațiile bugetare principale **restante la data de 31 decembrie 2020** și neachitate până la data emiterii certificatului de atestare fiscală, precum și obligațiile bugetare accesorii. Anterior, perioada se încheia la 31 iulie 2020.
- Debitorii care au depus solicitări privind restructurarea obligațiilor bugetare potrivit OG 6/2019, aflate în curs de soluționare la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pot opta pentru refacerea planului de restructurare cu obligațiile restante la data de 31 decembrie 2020 și depunerea unei noi cereri **până la data de 30 iunie 2021**.
- Se introduce scutirea pentru 90 de zile de la impozitul specific datorat de sectorul HoReCa pentru anul 2021.

#### [Modificările aduse OUG 48/2020 privind unele măsuri financiar-fiscale](#)

- Se prorogă termenul până la care se vor aplica unele prevederi legale, respectiv până la data de 31 martie 2021. Între acestea, amintim dispozițiile referitoare la:
  - ✓ Taxa pe valoare adăugată solicitată la rambursare, care urmează a se rambursa de organul fiscal central cu efectuarea, ulterior, a unei inspecții fiscale.
  - ✓ Plata cu întârziere a ratelor din graficele de eşalonare neachitate până la data de 31 martie 2021, pentru care nu se calculează și nu se datorează dobânzi.
  - ✓ Suspendarea termenului de prescripție a dreptului organului fiscal de a stabili creanțe fiscale și de a cere executarea silită, precum și al contribuabilului de a cere restituirea creanțelor fiscale operează până la data de 31 martie 2021.

#### [Modificările aduse OUG 30/2020 și OUG 132/2020 privind anumite măsuri de sprijin](#)

- Indemnizațiile acordate potrivit acestor ordonanțe pentru anumite categorii de profesioniști, avocați, persoane care realizează venituri din activități sportive, drepturi de autor și drepturi conexe nu constituie venituri din desfășurarea activității specifice și sunt supuse următoarelor reguli:
  - ✓ Nu vor fi luate în calcul la verificarea încadrării în anumite plafoane (e.g., pentru contribuția de asigurări sociale, pentru contribuția de asigurare socială de sănătate) sau pentru acordarea anumitor bonificații;
  - ✓ Calculul impozitului pe venit și al contribuțiilor sociale obligatorii se va efectua separat față de veniturile realizate din desfășurarea activității;
  - ✓ Categoriile de persoane, asigurate în sisteme proprii de pensii, care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii, vor datora contribuția pentru indemnizațiile specifice la sistemul propriu de pensii conform Codului Fiscal;
- Se aduc clarificări cu privire la indemnizațiile acordate în cazul reducerii activității angajaților ca urmare a efectelor cauzate de starea de urgență/alertă/asediu, precum și în cazul indemnizațiilor privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice. În situația acordării acestor indemnizații, începând veniturile lunii ianuarie 2021, acestea nu vor fi subiectul altor facilități fiscale.

#### [Măsuri temporare adoptate în materie de taxă pe valoarea adăugată ca răspuns la pandemia de COVID-19](#)

- În vederea conformării cu prevederile europene, respectiv respectării recomandării ferme a Comisiei Europene, până la data de **31 decembrie 2022**:
  - ✓ livrările de (i) **dispozitive medicale pentru diagnosticul in vitro** al COVID-19 și de (ii) **vaccinuri împotriva COVID-19**, precum și
  - ✓ **serviciile de vaccinare și testare** aferentebeneficiază de **scutirea de TVA cu drept de deducere**.

Atât dispozitivele, cât și vaccinurile, trebuie să fie în conformitate cu anumite cerințe europene / autorizate de Uniunea Europeană sau de state membre.
- Tot până la data de 31 decembrie 2022, beneficiază de scutirea de TVA și **achizițiile intracomunitare de Remdesivir**.

#### [Modificări aduse Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal](#)

- Se prevede faptul că numărul de identificare în scopuri de TVA al Greciei poate fi „EL”, în timp ce numărul de identificare în scopuri de TVA al **Irlandei de Nord va fi „XI”**.
- Pentru a evita blocaje la importul de bunuri al deșeurilor (lipsă codificare tarifară în funcție de caracteristici tehnice), se elimină măsura achitării TVA prin mecanismul **taxării inverse** în cazul acestor **importurilor de bunuri** (deșeuri feroase și neferoase, reziduuri și alte materiale reciclabile alcătuite din metale feroase și neferoase, deșeuri de materiale reciclabile și materiale reciclabile uzate constând în hârtie, carton, material textil, cabluri, cauciuc, plastic, cioburi de sticlă și sticlă).

[Principalele modificări aduse OG 27/2011 privind transporturile rutiere, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 28/1999 privind obligația operatorilor economici de a utiliza aparate de marcat electronice fiscale](#)

- Până la data de **31 decembrie 2021**, operatorii economici care efectuează livrări de bunuri sau prestări de servicii prin intermediul automatelor comerciale ce funcționează pe bază de plăți cu cardul, precum și de acceptatoare de bancnote sau monede, după caz, **au obligația de a dota automatele comerciale cu aparatele de marcat electronice fiscale** prevăzute la art. 3 alin. (2) din OUG nr. 28/1999.
- Se suspendă până la data de **31 martie 2021** aplicarea sancțiunilor menționate la art. 10 lit. ff) și art.11 alin. (1) lit. j) din OUG 28/1999, pentru nerespectarea obligației de către operatorii economici de a asigura conectarea la distanță a aparatelor de marcat electronice fiscale, în vederea transmiterii de date către ANAF.

[Modificările aduse Legii nr. 296 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.](#)

- Deductibilitatea integrală a ajustărilor pentru deprecierea creanțelor de la art. 26, alin (1), lit. c) se prorogă până la **1 ianuarie 2022**.
- Se prorogă până la data de **1 ianuarie 2022** și creșterea plafonului la suma de **140.000 EUR (exclusiv TVA)** pentru livrarea de locuințe **cu o suprafață utilă de maximum 120 m<sup>2</sup>** către persoane fizice cu cota redusă de TVA de 5%. Așadar, pentru 2021 se va aplica vechiul plafon de 450.000 RON.

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați.



**Alexandra Smedoiu**  
Partener  
Deloitte Tax  
[asmedoiu@deloittece.com](mailto:asmedoiu@deloittece.com)



**Raluca Bâldea**  
Partener  
Deloitte Tax  
[rbaldea@deloittece.com](mailto:rbaldea@deloittece.com)



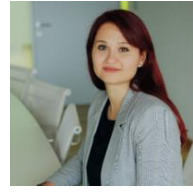
**Bogdan Mărculeț**  
Senior Managing Associate  
Reff & Asociații | Deloitte Legal  
[bmarculet@reff-associates.ro](mailto:bmarculet@reff-associates.ro)



**Raluca Bontaș**  
Partener  
Deloitte Tax  
[rbontas@deloittece.com](mailto:rbontas@deloittece.com)



**Florentina Munteanu**  
Partener  
Reff & Asociații | Deloitte Legal  
[fmunteanu@reff-associates.ro](mailto:fmunteanu@reff-associates.ro)



**Elena Răileanu**  
Senior Manager  
Deloitte Tax  
[elraileanu@deloittece.com](mailto:elraileanu@deloittece.com)



**Vlad Vatavu**  
Manager  
Deloitte Tax  
[vvatavu@deloittece.com](mailto:vvatavu@deloittece.com)



**Elena-Loredana Rosculet**  
Manager  
Deloitte Tax  
[erosculet@deloittece.com](mailto:erosculet@deloittece.com)



**Emanuel Bondalici**  
Managing Associate  
Reff & Asociații | Deloitte Legal  
[ebondalici@reff-associates.ro](mailto:ebondalici@reff-associates.ro)



**Gabriela Ilie**  
Managing Associate  
Reff & Asociații | Deloitte Legal  
[ailie@reff-associates.ro](mailto:ailie@reff-associates.ro)

# Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați [www.deloitte.com/ro/despre](http://www.deloitte.com/ro/despre).

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe [Facebook](#) sau [LinkedIn](#).

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2021. Pentru mai multe detalii, contactați Deloitte România