



În acest număr:

## Măsurile legislative adoptate pentru sprijinirea companiilor afectate de răspândirea virusului COVID-19

- I. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 29/2020 privind măsurile economice și fiscal bugetare în contextul COVID-19;
- II. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2;
- III. Hotărârea Guvernului nr. 217 pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ.

## Măsurile luate de Administrația Fondului pentru Mediu în contextul pandemiei cu Covid-19

Având în vedere situația dificilă cu care operatorii economici se confruntă în contextul răspândirii infecției cu virusul SARS-CoV-2 pe teritoriul României, Administrația Fondului pentru Mediu („AFM”) a adoptat o serie de măsuri pentru sprijinirea mediului de afaceri.

## I. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 29/2020 privind măsurile economice și fiscal bugetare în contextul COVID-19

În data de 21 martie 2020 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 29/2020 („OUG nr. 29/2020”) privind măsurile economice și fiscal bugetare în contextul COVID-19.

### Măsuri pentru sprijinirea IMM-urilor

OUG 29/2020 aduce modificări Ordonanței de urgență nr. 110/2017 privind programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii – IMM INVEST ROMÂNIA, modificări ce au drept scop sprijinirea IMM-urilor pe perioada în care se manifestă efectele COVID-19.

Astfel, potrivit actului normativ adoptat:

1. IMM-urile pot primi credite garantate de stat în procent de maximum 80% din valoarea finanțărilor acordate (fără dobânzi, comisioane și speze bancare), în valoarea maximă cumulată a finanțărilor de 10 milioane lei, pentru:
  - investiții - valoarea maximă a finanțării 10 milioane lei;
  - capital de lucru - în limita a 5 milioane lei, valoarea maximă a finanțării nu poate depăși media cheltuielilor aferente capitalului de lucru din ultimii doi ani fiscali.
2. Prin excepție, Statul va garanta în procent de maximum 90% creditele/liniile de credit pentru finanțarea capitalului de lucru (fără dobânzi, comisioane și speze bancare) pentru microîntreprinderi și întreprinderi mici, cu condiția ca valoare maximă a finanțărilor să fie de 500.000 lei pentru microîntreprinderi și de 1 milion de lei pentru întreprinderile mici.
3. În toate situațiile dobânda va fi subvenționată integral de stat. Perioada de subvenționate este de la momentul acordării creditului și poate dura până la data de 31 martie 2021. Subvenția poate fi prelungită cu încă doi ani dacă se va estima o creștere economică mai mică decât cea din 2020.
4. Durata maximă a finanțărilor: 10 ani pentru creditele de investiții și 3 ani pentru creditele/liniile de credit pentru capital de lucru (acestea din urmă putând fi prelungite cu încă 3 ani în anumite condiții).
5. Comisionul de administrare datorat față de Fondul National de Garantare a Creditelor pentru Intreprinderile Mici si Mijlocii este subvenționat de către Stat.

### Măsuri fiscale

Prin OUG nr. 29/2020 sunt adoptate următoarele măsuri fiscale:

1. Termenul de declarare și plată pentru obligațiile fiscale scadente la momentul publicării prezentei ordonanțe de urgență (i.e., 21 martie 2020), rămâne 25 martie, dar nu se calculează și datorează dobânzi și penalități, iar aceste obligații nu se vor considera restante, în sensul Codului de procedură fiscală, aprobat prin Legea nr. 207/2015, cu modificările și completările ulterioare;
2. Se suspendă sau nu încep măsurile de executare silită prin poprire a creanțelor bugetare, cu excepția executărilor silite care se aplică pentru recuperarea creanțelor bugetare stabilite prin hotărâri judecătorești în materie penală;  
Măsurile de mai sus privind suspendarea și obligațiile fiscale accesorii vor înceta în termen de 30 de zile de la încetarea stării de urgență.
3. Contribuabilii care aplică sistemul de declarare și plată al impozitului pe profit anual cu plăți anticipate, pot opta pentru efectuarea plăților anticipate pentru anul 2020 la nivelul sumei reprezentând impozitul pe profit trimestrial curent. Modul de calcul trebuie păstrat pe tot parcursul anului 2020 și măsura se poate aplica și de către contribuabilii care au anul fiscal modificat (pentru trimestrele aferente anului calendaristic 2020);

4. Se prorogă până pe data de 30 iunie termenul de plată privind impozitul pe clădiri, terenuri și mijloace de transport datorat la 31 martie 2020 (cu păstrarea bonificației aferente, în ipoteza plății integrale a obligațiilor până la 30 iunie inclusiv).
5. S-a aprobat modificarea OG 6/2019, privind instituirea unor facilități fiscale, în sensul că termenul pentru notificarea intenției de restructurare a obligațiilor bugetare restante la data de 31.12.2018 s-a prelungit până în data de 31 iulie 2020 iar solicitarea de restructurare se poate face până în data de 31 octombrie 2020.

### Măsuri aplicabile raporturilor contractuale

Ordonanța reglementează o serie de măsuri menite să atenueze impactul efectelor pandemiei și pe palierul raporturilor contractuale. Sunt vizate, în principal, IMM-urile.

1. IMM-urile care și-au întrerupt activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autorități și dețin certificatul de situație de urgență, beneficiază de amânarea la plată pentru serviciile de utilități - electricitate, gaze naturale, apă, servicii telefonice și de internet, precum și pentru plata chiriei aferente sediului social și sediilor secundare.
2. Pentru alte contracte decât cele menționate mai sus, aflate în derulare, IMM-urile pot invoca forța majoră numai după încercarea, dovedită cu înscrisuri comunicate între părți prin orice mijloc, inclusiv prin mijloace electronice, de renegociere a contractelor, pentru adaptarea clauzelor acestora cu luarea în considerare a condițiilor excepționale generate de starea de urgență.
3. Pe durata stării de urgență IMM-urile nu datorează penalități pentru întârzieri în executarea obligațiilor decurgând din contractele încheiate cu autoritățile publice.
4. Se instituie prezumția relativă de caz de forță majoră, împrejurarea absolut imprevizibilă, invincibilă și impredictibilă la care se referă art. 1351 alin. (2) din Codul Civil, care rezultă dintr-o acțiune a autorităților în aplicarea măsurilor impuse de prevenirea și combaterea pandemiei, care a afectat activitatea IMM, afectare atestată prin certificatul de situație de urgență. Prezumția poate fi răsturnată de partea interesată prin orice mijloc de probă. Caracterul imprevizibil se raportează la momentul nașterii raportului juridic afectat. Nu vor fi impredictibile măsurile luate de autorități în conformitate cu actul normativ care a instituit starea de urgență.
5. Notarii publici, avocații, executorii, prin formele lor de organizare a profesiei, beneficiază și aceștia de facilitatea menționată la punctul 1 de mai sus, însă în baza unor criterii care se vor stabili prin hotărâre de guvern și cu respectarea anumitor condiții, principala fiind aceea a luării măsurilor necesare în vederea asigurării continuității activității. Nerespectarea acestei obligații constituie abatere disciplinară și se sancționează cu excluderea din profesie.
6. Cabinetele medicale ale medicilor de familie și cabinetele stomatologice în care își desfășoară activitatea maxim 20 persoane și a căror activitate este afectată direct prin măsurile dispuse de autorități, beneficiază de asemenea de facilitățile de la pct. 1, în baza unor criterii care vor fi stabilite prin hotărâre de Guvern.
7. Federațiile sportive naționale și cluburile sportive, care dețin certificat de identitate sportivă și a căror activitate este afectată direct prin măsurile dispuse de autorități, beneficiază de asemenea de facilitățile de la pct. 1, în baza unor criterii care vor fi stabilite prin hotărâre de Guvern.

### Modificări referitoare la obligația legală privind beneficiarii reali

Termenul pentru depunerea declarației privind beneficiarii reali ai unei societăți, obligație stabilită de Legea 129/2019, s-a amânat cu 3 luni de la încetarea stării de urgență (termenul inițial stabilit de legiuitor a fost 21 iulie 2020).

## II. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2

În Monitorul Oficial nr. 231 din data de 21.03.2020, a fost publicată Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

**Principalele modificări aduse prin Ordonanța de Urgență nr. 30/2020 vizează:**

**Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor în cazul închiderii temporare a unităților de învățământ**

**Cine poate beneficia de zile libere?**

- părintele firesc;
- adoptatorul;
- persoana care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției;
- persoana care are în plasament copilul sau în tutelă;
- persoana desemnată a se ocupa de copil pe perioada absenței părinților sau a tutorelui care se află la muncă în străinătate;
- părintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap înscrisă într-o unitate de învățământ;
- părintele sau reprezentantul legal al copilului/persoanei adulte cu handicap grav, în anumite condiții.

**Cine nu poate beneficia de zile libere?**

- Părintele care beneficiază de concediu de creștere a copilului;
- Părintele care este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere;
- Părintele care se află în concediu de odihnă/concediu fără plată;
- Unul din părinți sau soțul acestuia care are contractul de muncă suspendat din cauza întreruperii temporare a activității angajatorului;
- Celălalt părinte care nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură.

**Ce trebuie să facă angajatul?**

Părintele (care solicită acordarea zilelor libere) trebuie să depună o cerere însoțită de o copie a certificatului de naștere al copilului și de declarația pe proprie răspundere a celui alt părinte, din care să rezulte faptul că acesta din urmă:

- nu a solicitat și el zile libere; și
- nu se află în concediu de creștere a copilului / de odihnă / fără plată; și
- nu este asistentul personal al copilului aflat în întreținere.

## Ce trebuie să facă angajatorul?

Angajatorul trebuie să plătească salariatului pentru fiecare zi liberă o indemnizație în cuantum de 75% din salariul de bază al angajatului, corespunzător fiecărei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru care s-au oferit zilele libere și poate cere decontarea din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale numai a sumelor reprezentând indemnizația netă, încasată efectiv de părinte.

## Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor

Se acordă stimulentele de inserție pe o perioadă de 90 zile persoanelor care, începând cu 21.03.2020, se află în una dintre următoarele situații:

- beneficiază de concediu pentru incapacitate temporară de muncă sau pentru îngrijirea copilului bolnav;
- beneficiază de zile libere pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ;
- au contractul de muncă suspendat din cauza întreruperii temporare a activității angajatorului;
- li s-a suspendat ori le-a încetat raportul de muncă ori de serviciu, ca urmare a instituirii situației de urgență.

## Reglementări privind șomajul tehnic

### Măsuri luate ca urmare a instaurării stării de urgență

- Pe perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă la inițiativa angajatorului conform art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul Muncii, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat. Se va suporta din bugetul asigurărilor pentru șomaj un procent de 75% din câștigul salarial mediu brut.
- Salariații pot beneficia de indemnizație dacă angajatorii lor:
  - își întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente, și dețin certificatul de situații de urgență emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri;
  - își reduc activitatea și nu au capacitatea financiară de a achita plata tuturor salariilor angajaților lor. Angajatorii pot beneficia de indemnizație doar pentru cel mult 75% dintre angajații care au contracte individuale de muncă active la data de 21.03.2020.
- La stabilirea impozitului pe venit nu se iau în calcul următoarele posibile deduceri:
  - deducerea personală acordată pentru luna respectivă;
  - cotizația sindicală plătită în luna respectivă;
  - contribuțiile la fondurile de pensii facultative în limita a 400 de euro/an;
  - primele de asigurare voluntară de sănătate în limita a 400 de euro/an.
- Pentru indemnizația de șomaj nu se datorează contribuția asiguratorie de muncă.
- Alți profesioniști, așa cum sunt reglementați de Codul civil, care nu au calitatea de angajator, dar sunt nevoiți să își întrerupă activitatea total sau parțial, beneficiază de o indemnizație egală cu salariul minim brut pe țară. Indemnizația se suportă din bugetul general consolidat.

- Sportivii care au fost nevoiți să își înceteze total sau parțial activitatea beneficiază de o indemnizație de 75% din drepturile în bani aferente contraprestației sportive, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut. Indemnizația se suportă din bugetul general consolidat.

#### Ce obligații are angajatorul?

- Angajatorii care își întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente au obligația de a obține certificatul de situații de urgență emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri;
- Angajatorii care își reduc activitatea trebuie să depună o declarație pe propria răspundere din care să reiasă faptul că înregistrează o diminuare a încasărilor din luna anterioară depunerii acestei declarații, cu cel puțin 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020 și că nu au capacitate financiară pentru a plăti toți salariații.
- Să depună o cerere împreună cu documentația necesară, în luna curentă pentru luna anterioară, către agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în raza sediului social, care să conțină persoanele ce urmează să beneficieze de indemnizație. Ulterior depunerii acestei cereri, angajatorii vor primi 75% din salariul de bază al salariatului dar maxim 75% din salariul mediu brut pe țară pentru fiecare angajat. Plata indemnizației este suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj și se efectuează în cel mult 30 de zile de la depunerea documentelor.
- Să calculeze, să rețină și să plătească impozitul pe venit și contribuțiile sociale obligatorii datorate de angajat, aferente indemnizației, până pe 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.

### III. Hotărârea Guvernului nr. 217 pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ

În data de 21 martie 2020, în Monitorul Oficial nr. 230 a fost publicată Hotărârea Guvernului nr. 217 pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ.

Potrivit acestui act normativ:

- Se acordă zile libere plătite unuia dintre părinți, în situația suspendării cursurilor sau închiderii temporare a unităților de învățământ, cu acordarea unei indemnizații de 75% din salariul de bază, dar nu mai mult de 75% din salariul mediu brut pe țară la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.
- Indemnizația este supusă impozitării și plății contribuțiilor aferente, în conformitate cu prevederile Codului Fiscal.
- Sumele achitate de angajator cu titlu de indemnizație se decontează de către stat în termen de 60 de zile de la transmiterea documentelor prin poștă electronică la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, inclusiv dovada achitării impozitului și a contribuțiilor aferente indemnizației.
- Zilele libere plătite reprezintă zilele lucrătoare până la încetarea situației de urgență decretată, cu excepția zilelor lucrătoare din perioada de vacanță școlară.

- Zilele libere se acordă la cererea unuia dintre părinți, depusa la angajatorul părintelui care va supraveghea copilul. Cererea va fi însoțită și de o declarația pe proprie răspundere a celuilalt părinte, din care să rezulte că acesta din urmă nu a solicitat la locul său de muncă zile libere și că nu se află în concediu de odihnă sau în concediu fără plată și de copia certificatului/ certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor.

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați.



**Alexandra Smedoiu**  
Partener, Deloitte Tax  
[asmedoiu@deloittece.com](mailto:asmedoiu@deloittece.com)



**Andreea Artenie**  
Partner, Reff & Associates  
[aartenie@reff-associates.ro](mailto:aartenie@reff-associates.ro)



**Cristi Secieru**  
Partner, Reff & Asociații  
[csecieru@reff-associates.ro](mailto:csecieru@reff-associates.ro)



**Florentina Munteanu**  
Partner, Reff & Asociații  
[fmunteanu@reff-associates.ro](mailto:fmunteanu@reff-associates.ro)



**Radu Derscariu**  
Director, Deloitte Tax  
[rderscariu@deloittece.com](mailto:rderscariu@deloittece.com)



**Monica Țariuc**  
Senior Manager, Deloitte Tax  
[mtariuc@deloittece.com](mailto:mtariuc@deloittece.com)

## Măsuri luate de Administrația Fondului pentru Mediu în contextul pandemiei cu Covid-19

AFM a decis să sprijine operatorii economici, a căror activitate este profund afectată de pandemia actuală, prin următoarele măsuri, ce vor fi aplicate în România pe perioada stării de urgență, cu posibilitatea de prelungire:

- Se amână termenul de depunere a declarațiilor privind obligațiile la Fondul pentru mediu, de la data de 25 martie 2020 până la data de 25 aprilie 2020;
- Transmiterea declarațiilor privind obligațiile la Fondul pentru mediu se realizează exclusiv prin servicii poștale/de curierat sau prin intermediul serviciului „Depunere declarații on-line”;
- Se suspendă inspecțiile fiscale, cu excepția verificărilor ce pot fi efectuate de la distanță, precum și a cazurilor de evaziune fiscală;
- Se suspendă sau, după caz, nu se începe executarea silită a creanțelor bugetare, excepție făcând sumele provenite din hotărârile judecătorești pronunțate în materie penală;
- Acordarea de asistență contribuabililor se realizează exclusiv prin mijloace de comunicare la distanță;
- Certificatele de atestare privind obligațiile la Fondul pentru mediu se eliberează exclusiv prin transmiterea acestora prin servicii poștale/de curierat.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.



**Adrian Teampău**  
Director, Taxe Indirecte  
+40 730 077 776  
[ateampau@deloittece.com](mailto:ateampau@deloittece.com)



# Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați [www.deloitte.com/ro/despre](http://www.deloitte.com/ro/despre).

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe [Facebook](#) sau [LinkedIn](#).

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2020. Pentru mai multe detalii, contactați Deloitte România